

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



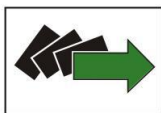
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT PRZYSUSKI I SZYDŁOWIECKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów przysuskiego i szydłowieckiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: www.oferta.pl, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatów przysuskiego i szydłowieckiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

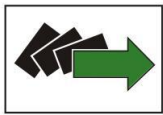
Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach – z uwagi na niewystarczające liczebności na poziomie powiatu (jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia oraz oferowanych zarobków w rozróżnieniu na źródło oferty), na poziomie podregionu radomskiego, na obszarze, którego znajdują się powiaty przysuski i szydłowiecki.

Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiatach przysuskim i szydłowieckim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki





W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

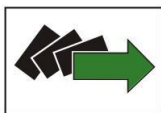
Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie przysuskim wyniosła na koniec czerwca 2014 r. **25,6%**, zaś w powiecie szydłowieckim **35,9%**, plasując obydwie te powiaty nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiatach przysuskim i szydłowieckim zebrane zostały 322 ogłoszenia, z tego w powiecie przysuskim 209 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 33 zamieszczonych w wybranych publikatorach. W powiecie szydłowieckim zebrano 48 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, a 32 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

Z uwagi na niedostateczną dla indywidualnej analizy liczbę ofert z powiatu szydłowieckiego, ogłoszenia dotyczące powiatów przysuskiego i szydłowieckiego poddane zostały analizie łącznie. Obydwie powiaty zmagają się z bardzo wysokim stopniem rejestrowanego bezrobocia, położone są na południowym krańcu województwa, ich agregacja zapewniła możliwość prezentacji danych z powiatu szydłowieckiego bez konieczności łączenia z powiatem radomskim, który został poddany odrębnej analizie.





Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników powiatach przysuskim i szydłowieckim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014 r. (podstawa N=38 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny	21,1 %
edukacja	21,1%
przetwórstwo przemysłowe	15,8 %
pozostała działalność usługowa	13,2%
budownictwo	10,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Zaledwie 11,8% ofert, które ukazały się w powiatach przysuskim i szydłowieckim, dostarczyło informacji, w jakiej branży działa pracodawca, który je opublikował. Większość ofert dotyczyła handlu i edukacji (21,1% w obydwu przypadkach). Oferty z branży handel hurtowy i detaliczny były najpowszechniej reprezentowane także na poziomie całego województw mazowieckiego (20,1%). Natomiast odsetek ofert z branży edukacja był na poziomie województwa znacznie niższy (3%).

Rzadziej pracę oferowano w powiatach przysuskim i szydłowieckim w branżach przetwórstwo przemysłowe (15,8%, wobec 13,5% w województwie), pozostała działalność usługowa (odpowiednio – 13,2% i 6,2%) oraz budownictwo (10,5% i 12%).

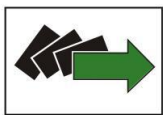
Nieliczne oferty dotyczyły ponadto działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (po 2 ogłoszenia), dostawy wody, gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją, transportu i gospodarki magazynowej oraz działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości (po 1 ofercie).

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Rozkład zapotrzebowania na zawody nieznacznie odbiegał od rozkładu w całym województwie.

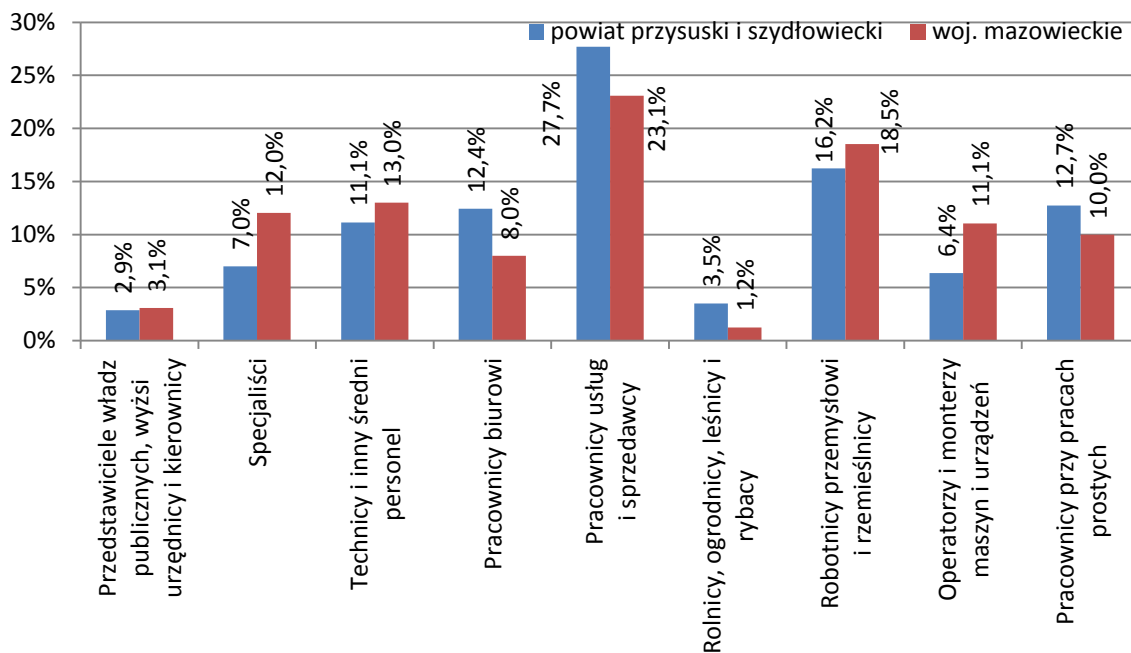
Podobnie jak w całym województwie najwięcej ofert dotyczyło pracowników usług oraz sprzedawców (23,1% w województwie, w powiatach istotnie mniej, 27,7%), a także robotników przemysłowych i rzemieślników (18,5% w województwie, w





powiecie 16,2%). Nieco więcej, niż w całym województwie ofert kierowano do pracowników przy pracach prostych (12,7% w powiatach, a w województwie 10,0%), natomiast istotnie mniej ofert, niż w województwie dotyczyło specjalistów (7,0% w powiatach wobec 12,0% w województwie) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (odpowiednio 6,4% i 11,1%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiatach przysuskim i szydłowieckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.



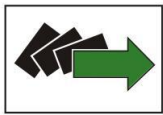


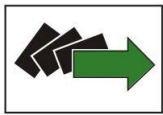
Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiatach przysuskim i szydłowieckim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat przysuski i szydłowiecki	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	13	38	51
Pracownicy usług osobistych	3	25	28
Średni personel do spraw biznesu i administracji	13	14	27
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	2	20	22
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	18	18
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	1	15	16
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	15	15
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	2	12	14
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1	12	13
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1	11	12
Kierowcy i operatorzy pojazdów	6	6	12
Rolnicy produkcji towarowej	0	11	11
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0	9	9
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	8	8
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0	6	6
Pracownicy obsługi klienta	2	4	6
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	6	6
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	3	2	5
Pracownicy usług ochrony	0	5	5
Kierownicy do spraw produkcji i usług	3	1	4
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	3	0	3
Specjaliści do spraw zdrowia	0	3	3
Specjaliści nauczania i wychowania	3	0	3
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0	3	3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	2	0	2
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	2	2
Pozostali pracownicy obsługi biura	2	0	2
Monterzy	0	2	2
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	2	2
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	1	0	1
Średni personel do spraw zdrowia	0	1	1
Technicy informatycy	0	1	1
Elektrycy i elektronicy	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Wymagania dotyczące wykształcenia

Największa część ogłoszeń z powiatów przysuskiego i szydłowieckiego skierowana była do pracowników o wykształceniu średnim (51,4%), co nie odbiegało od tendencji w województwie (45,5%). Znaczna część ofert skierowana była również do absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (27,8% wobec 22,5% w województwie).

Ze względu na niewystarczającą liczbę deklaracji o oczekiwanym wykształceniu na poziomie powiatów przysuskiego i szydłowieckiego w ocenie ofert pracy w rozróżnieniu na źródło oferty, dane na ten temat przedstawiono poniżej na poziomie podregionu radomskiego. Oczekiwania formułowane w ofertach z publikatorów i PUP są odmienne. Za pośrednictwem ogłoszeń z publikatorów istotnie częściej poszukiwani byli absolwenci wyższych uczelni (38,6%, poprzez PUP – 11,5%) oraz osoby z wykształceniem średnim (54,4% do 41,2% w PUP). Natomiast pracowników z wykształceniem zasadniczym zawodowym poszukuje się istotnie częściej poprzez PUP (36,5% w porównaniu do 7% w publikatorach).

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach przysuskim i szydłowieckim w podziale na źródła ogłoszeń

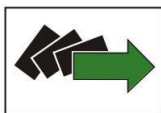
	N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiaty przysuski i szydłowiecki	72	8,3%	1,4%	27,8%	51,4%	0,0%	11,1%
podregion radomski	ogółem	363	4,1%	0,3%	19,0%	49,0%	27,5%
	publikatory	215	0,0%	0,0%	7,0%#	54,4%#	38,6%#
	PUP	148	10,1%	0,7%	36,5%	41,2%#	11,5%#

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu radomskiego)





Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatów przysuskiego i szydłowieckiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014 r. tylko niewielka część ogłoszeń zawierała informację o wymaganych kwalifikacjach (10,2%).

Stosunkowo najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie 5,6% w całej puli ofert z powiatu, to istotnie mniej, niż w województwie, tam 14,8%).

Pojawiły się oferty zawierające oczekiwanie co do posiadania licencji, pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. uprawnienia budowlane bez ograniczeń.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat przysuski i szydłowiecki	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	4	5	9
Książeczka SANEPID	5	3	8
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	5	1	6
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	1	4	5
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	0	2	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	1	1	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	0	1	1
Oświadczenie o niepełnosprawności	0	1	1
Inne kwalifikacje	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

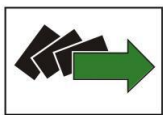
Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat przysuski i szydłowiecki	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	96	0	96
kompetencje komputerowe	14	38	52
kompetencje interpersonalne	34	0	34
kompetencje kierownicze	25	0	25
kompetencje biurowe	2	14	16
dyspozycyjność	15	0	15





kompetencje kulturowe	12	0	12
kompetencje zawodowe	2	7	9
kompetencje fizyczne	1	1	2
kompetencje kognitywne	1	0	1
kompetencje techniczne	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.





Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 33,5% ofert pracy z obszaru powiatów przysuskiego i szydłowieckiego, co jest wynikiem istotnie niższym, niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji obecna była w 39,7% ogłoszeń.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatów przysuskiego i szydłowieckiego pierwsze dwie pozycje zajęły kompetencje psychologiczne (14,6%) oraz komputerowe (16,1%). W porównaniu do średnich w całym województwie mazowieckim wyniki te były odpowiednio: dla kompetencji psychologicznych istotnie niższe (tam 23%), a wyższe dla kompetencji komputerowych (w województwie 9%).

Kompetencje zawodowe (2,8%) i dyspozycyjność (3,7%) to oczekiwania formułowane w ofertach powiatowych istotnie rzadziej, niż to miało miejsce w województwie mazowieckim ogółem (10,8% i 9,7% odpowiednio).

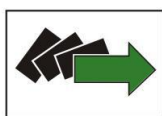
Wymogi dotyczące kompetencji pojawiały się i w ofertach zamieszczonych w publikatorach, i w PUP. Z tym, że w PUP dotyczyły przede wszystkim kompetencji komputerowych i biurowych, które z kolei stosunkowo rzadziej występowały w ogłoszeniach z publikatorów.

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się jedynie w dwóch ofertach pracy (0,6%) z powiatów przysuskiego i szydłowieckiego, przy czym obydwie sformułowane zostały w ogłoszeniach PUP.

W całym województwie mazowieckim znajomość języka obcego była wymagana w 7,8% ofert.





Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów przysuskiego i szydłowieckiego 39,1% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nieco wyższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była zarówno w ofertach zamieszczonych w publikatorach (49,2%), jak i w PUP (36,6%).

Oferowane warunki

Tylko dwie z przysuskich i szydłowieckich ofert pracy zawierały informację o przewidywanym wynagrodzeniu. Obydwie znalazły się w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach i opiewały na kwoty z przedziału 1201 – 1600 zł.

Ze względu na niedostateczną liczbę ofert z powiatów przysuskiego i szydłowieckiego, porównania oferowanych zarobków pomiędzy publikatorami, a PUP dokonano na poziomie podregionu radomskiego. W ofertach PUP istotnie częściej pojawiają się kwoty z przedziału 1600-1800 zł. W tym przedziale zawiera się gros oferowanych kwot.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w podregionie warszawskim w podziale na źródło ogłoszeń

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie		3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
podregion radomski	ogółem	332	4,5%	5,4%	65,7%	11,7%	10,2%	2,4%
	publikatory	56	12,5%	23,2%	12,5%#	16,1%	25,0%	10,7%
	PUP	276	2,9%	1,8%	76,4%#	10,9%	7,2%	0,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu radomskiego)

W powiatach przysuskim i szydłowieckim istotnie rzadziej (6,2%), niż średnio w województwie mazowieckim (44,5%) precyzowano w ogłoszeniach formę zatrudnienia. 4% ogłoszeń z analizowanych tu powiatów oferowała zatrudnienie na umowę o pracę. Dane na ten temat pojawiały się wyłącznie w publikatorach.

